

Доклад
о результатах и основных направлениях деятельности
Управления государственной службы занятости населения
Мурманской области

25.04.2014

г. Мурманск

Сфера деятельности Управления государственной службы занятости населения Мурманской области (далее – Управление) определена Положением об Управлении, утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от 21.02.2012 № 52-ПП с последующими изменениями и дополнениями.

Управление осуществляет собственные полномочия в области содействия занятости населения, которыми наделены субъекты Российской Федерацией, а также полномочия Российской Федерации, переданные органам государственной власти субъектов Российской Федерации, в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (пособие по безработице, стипендии в период профессионального обучения по направлению службы занятости, материальная помощь).

На начало текущего года в ведомственном подчинении Управления находились 14 государственных областных учреждений центров занятости населения, из них 7 городских, 5 районных, 3 - в закрытых административно-территориальных образованиях и государственное автономное образовательное учреждение «Учебный центр службы занятости населения Мурманской области».

В 2013 году были упразднены 3 центра занятости населения: центры Полярного и Скалистого объединены со снежногорским, центр занятости ЗАТО Видяево закрыт, а работа возложена на ЦЗН Кольского района.

Основными полномочиями Управления являются:

- регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;
- разработка и реализация программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения;
- осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных, обеспечением государственных гарантий в области занятости населения;
- оказание гражданам государственных услуг;
- оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Деятельность Управления направлена на достижение следующих целей:

- формирование эффективно функционирующего рынка труда;
- обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения;

- привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион.

Основными показателями достижения целей являются снижение уровня общей и зарегистрированной безработицы, напряженности на рынке труда.

В 2013 году реализация полномочий Управления по достижению целей осуществлялась в рамках 3 программ: ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Мурманской области» на 2012-2016 годы, аналитической ведомственной целевой программы «Развитие рынка труда, обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения Мурманской области» на 2012-2014 годы и долгосрочной целевой программы «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013-2015 годы.

Реализация государственной политики в области содействия занятости населения в 2013 году осуществлялась в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Мурманской области на 2012-2016 годы» посредством решения трех задач: содействие гражданам в трудоустройстве, повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

За 2013 год в службу занятости обратилось за получением государственных услуг 65650 человек, в том числе за содействием в трудоустройстве 31222 гражданина, и практически все они были охвачены мероприятиями ведомственной целевой программы. Государственные задания по числу участников программы на 2013 год, доведенные подведомственным учреждениям, выполнены в полном объеме, показатели целей и задач достигнуты.

За 2013 год:

- на профессиональное обучение направлено 1914 безработных граждан;
- услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда предоставлены 22590 гражданам;
- в рамках мероприятия «Первое рабочее место» и «Молодежная практика» трудоустроено 197 выпускников учреждений профессионального образования;
- общественные работы организованы для 2115 человек;
- услуги по содействию самозанятости населения оказаны 2230 гражданам;
- единовременная финансовая помощь на открытие собственного дела предоставлена 190 безработным гражданам;
- в период летних каникул и в свободное от учебы время организована временная занятость 4819 несовершеннолетних граждан.

Всего за 2013 год трудоустроено 18086 человек, или 58 % от числа обратившихся граждан.

Расходы на реализацию полномочий в сфере занятости населения составили:

- из федерального бюджета - на социальные выплаты безработным гражданам: в 2012 году - 312152,4 тыс. рублей, в 2013 году - 279965,0 тыс.

рублей (снижение объемов финансирования обусловлено уменьшением на 17 % численности зарегистрированных безработных граждан);

- из областного бюджета - на активную политику занятости и финансовое обеспечение государственных учреждений службы занятости: в 2012 году - 248162,1 тыс. рублей, в 2013 году - 273942,3 тыс. рублей (увеличение объемов финансирования связано с повышением оплаты труда работников подведомственных учреждений, индексацией стоимости коммунальных услуг).

Особое внимание в прошедшем году уделялось вопросам занятости граждан с ограниченными возможностями.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 Управление организовало проведение мониторинга потребности незанятых инвалидов в трудоустройстве, профессиональном обучении, открытии собственного дела.

С учетом результатов мониторинга в 2013 году был принят межведомственный план мероприятий по реализации Комплекса мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, обеспечение доступности профессионального образования.

Постановлением Правительства Мурманской области от 22.01.2013 № 16-ПП утверждена Программа дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на 2013 год, в рамках которой создано 75 рабочих мест для инвалидов, трудоустроено 82 человека. На профессиональное обучение направлено 146 инвалидов.

Вопросы занятости граждан с ограниченными возможностями обсуждались на расширенных заседаниях с участием исполнительных органов государственной власти, работодателей и общественности: Совета при Губернаторе Мурманской области по делам инвалидов, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Совета Союза промышленников и предпринимателей Мурманской области, рабочих совещаниях и семинарах, в том числе с участием региональных областных общественных организаций работодателей «Опора России» и «Деловая Россия».

В Закон Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки инвалидов» внесены изменения, устанавливающие квоту рабочих мест для трудоустройства инвалидов при численности работников организаций не менее 35 человек.

В результате принятых мер и совместных действий исполнительных органов государственной власти Мурманской области уровень трудоустройства инвалидов в 2013 году возрос до 29,2 % против 20,4 % в 2012 году.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» организовано профессиональное обучение 60 женщин,

находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет и планирующих возвращение к трудовой деятельности.

В 2013 году реализовывался комплекс мер, направленных на повышение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

В Учебном центре службы занятости населения Мурманской области прошли профессиональное обучение 60 граждан данной категории, свыше 1400 человек получили услуги по профессиональной ориентации, проведено 39 специализированных ярмарок вакансий. Во многих центрах занятости населения прошли выставки-ярмарки народных ремесел, участие в которых приняли женщины предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе открывшие собственное дело.

Всего за 2013 год трудоустроено около 2,5 тысячи граждан данной категории, или 59 % обратившихся.

Реализация программ и дополнительных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, способствовала улучшению ситуации на рынке труда Мурманской области.

Количество обращений граждан за содействием в поиске работы уменьшилось на 15 %. Это обусловлено как ростом числа свободных рабочих мест, так и применением в работе службы занятости современных информационных технологий, обеспечивающих полный доступ к региональному и общероссийскому банку вакансий и расширяющих возможность самостоятельного трудоустройства без регистрации в центре занятости.

К концу 2013 года численность безработных граждан уменьшилась по сравнению с началом года на 14 % и составила 6919 человек, уровень безработицы снизился с 1,6 % до 1,5 % экономически активного населения.

По величине показателя регистрируемой безработицы Мурманская область находится на 3 месте среди регионов Северо-Запада России (в Республике Карелия - 2,1 %, Архангельской области - 1,6 %).

В 2013 году количество заявленных в службу занятости вакансий увеличилось на 7 %. На начало 2014 года имелись сведения о наличии более 10 тысяч свободных рабочих мест, коэффициент напряженности на рынке труда уменьшился с 1,3 до 0,8.

В то же время сохраняется несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в отраслевом разрезе как по количественному, так и по профессионально-квалификационному составу.

Экономика региона нуждается в специалистах инженерно-технического профиля и рабочих строительных профессий и общепромышленных специальностей, а также в области ЖКХ, рыбообработки, судоремонта. Среди бюджетных организаций наиболее острую нехватку кадров испытывают учреждения здравоохранения. Но среди безработных граждан либо нет таких специалистов, либо их квалификация не устраивает работодателя.

В Мурманской области находится 8 населенных пунктов, включенных в общероссийский перечень территорий с моноотраслевой структурой производства.

Уровень безработицы за 2013 год снизился практически во всех этих населенных пунктах, но все же остается выше среднеобластного показателя, кроме п. Туманный и г. Заполярный.

Наиболее высокий уровень безработицы к концу 2013 года зафиксирован в г. Ковдоре - 3,3 %, г.п. Ревда - 3,2 %, г. Кировске - 2,4 %, в г.п. Никель и г. Полярные Зори - 2,2 %, г. Мончегорске - 2,1 % трудоспособного населения.

Управление осуществляло еженедельный мониторинг высвобождения и неполной занятости работников предприятий.

Наибольший всплеск процессов высвобождения отмечен в октябре 2013 года, когда в службу занятости поступили сведения о предстоящем сокращении 4580 работников предприятий, из них 3800 - работники ОАО «Апатит».

Ситуация в ОАО «Апатит» находилась под особым контролем.

За период с сентября по декабрь 2013 года включительно было уволено 4186 работников ОАО «Апатит», из них 2700 были трудоустроены на том же предприятии либо в дочерней компании, 585 человек оформили пенсию.

В центры занятости населения г.г. Кировска и Апатиты обратилось около 300 бывших работников ОАО «Апатит», 45 из них уволены по сокращению, остальные оставили работу по соглашению сторон либо по собственному желанию.

В целях предупреждения социальной напряженности и роста безработицы администрацией города Кировска и службой занятости были приняты следующие меры:

- распоряжением главы администрации города создана рабочая группа по вопросам информирования населения о ситуации на рынке труда, возможности трудоустройства, об услугах, оказываемых службой занятости населения;

- проводились консультации для высвобождаемых работников, в том числе во время выездных приемов специалистов центра занятости на предприятие;

- информация о наличии вакансий размещалась на стендах на производстве;

- работали телефоны «горячей линии».

При обращении в центр занятости населения высвобожденным работникам предлагался полный спектр услуг в сфере занятости населения: профессиональное обучение, содействие в переезде для трудоустройства в другую местность, информация об имеющихся вакансиях, в т.ч. в близлежащих населенных пунктах, а также возможность оформления досрочной пенсии за два года до наступления пенсионного возраста.

На начало текущего года на учете в ЦЗН г. Апатиты состояли 54 бывших работника предприятия, в ЦЗН г. Кировска - 140.

К концу 2013 года численность предполагаемых к высвобождению работников снизилась до 1835 человек (700 из них - работники ОАО «Апатит», 506 человек руководство компании обязалось трудоустроить, 84 - оформить пенсию по возрасту).

С 2010 года Мурманская область принимает участие в реализации Государственной программы оказания содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

В 2013 году действовала долгосрочная целевая программа «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013-2015 годы (далее – Программа), утвержденная постановлением Правительства Мурманской области от 26.04.2013 № 230-ПП.

В 2013 году в рамках Программы в Мурманскую область переселилось 119 участников и 113 членов их семей, из них 73 % в трудоспособном возрасте.

Квалифицированными специалистами являются 85 % участников программы. Невыполнение плановых значений отдельных показателей связано с изменением срока реализации Программы. Фактическая ее реализация началась с 01.10.2013 после согласования распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 августа 2013 года № 1480-р и утверждения в новой редакции Правительством Мурманской области.

Программой предусматривалось предоставление соотечественникам единовременной денежной выплаты на жилищное обустройство. В 2013 году такую выплату получили 129 участников Программы и трудоспособных членов их семей. Размер выплаты составил 14 062 рубля на каждого соотечественника. Общие затраты на предоставление выплаты составили 1 814,0 тыс. рублей, в том числе 151,3 тыс. рублей из средств регионального бюджета.

Всего с начала реализации на территории Мурманской области Государственной программы в наш регион переселилось 1020 соотечественников, из них свыше 80 % в трудоспособном возрасте.

Все направления работы Управления будут продолжены и в среднесрочном периоде. Достижение целей и решение основных задач в 2014-2016 годах будет осуществляться посредством реализации мероприятий трех подпрограмм государственной программы Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 552.

Повышение качества оказываемых населению государственных услуг, расширение возможностей трудоустройства инвалидов, стимулирование занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществление мер поддержки соотечественникам, переселяющимся в Мурманскую область, развитие новых информационных технологий и повышение доступности населения к информационным ресурсам - вот некоторые из первостепенных задач, которые определены государственной программой.

Таковы основные итоги деятельности Управления в 2013 году и направления деятельности на 2014-2016 годы.
